

Krông Nô, ngày 29 tháng 05 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Mầm non Sao Mai năm học 2025-2026

Thực hiện Quyết định số 12/QĐ-MNSM ngày 26/9/2025 của Hiệu trưởng Trường Mầm non Sao Mai về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường; căn cứ tình hình thực tế năm học 2025-2026, Trường Mầm non Sao Mai báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Văn hóa – Xã hội xã Krông Nô, Đảng ủy, UBND xã cùng các ban ngành, đoàn thể địa phương và Ban đại diện cha mẹ học sinh.

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, nhiệt tình, tích cực đổi mới phương pháp chăm sóc giáo dục trẻ. 100% giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo.

Năm học 2025-2026, nhà trường có:

+15 nhóm lớp với 326 trẻ;

+ 39 cán bộ, giáo viên, nhân viên; (37 biên chế; 02 giáo viên hợp đồng)

01 điểm trường chính và 01 điểm phân hiệu. Cơ sở vật chất từng bước được đầu tư, môi trường giáo dục ngày càng xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện.

Bên cạnh đó, nhà trường vẫn còn gặp một số khó khăn như:

Địa bàn rộng, dân cư phân tán; Nhiều phụ huynh làm thuê, thường xuyên thay đổi nơi ở;

Một số phòng học xuống cấp hiện nay tháng 5/2026 đang được cải tạo và xây dựng lại dãy học học 2 tầng với 6 phòng học.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến và quán triệt quy chế dân chủ

Nhà trường đã tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của ngành và Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường đến 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thông qua Hội nghị cán bộ, viên chức đầu năm học, các cuộc họp hội đồng sư phạm, họp chuyên môn và sinh hoạt các đoàn thể.

Qua đó, đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên nhận thức đầy đủ quyền và trách nhiệm của mình, phát huy tinh thần dân chủ, đoàn kết, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ.

Nhà trường đã triển khai nghiêm túc và hiệu quả các văn bản chỉ đạo của ngành; xây dựng đầy đủ kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Các tổ chuyên môn duy trì sinh hoạt chuyên môn định kỳ; tăng cường thao giảng, dự giờ, chia sẻ kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn.

Tham gia hội thao ngành giáo dục đạt giải nhất Môn kéo co, 2 giải 3 môn cầu lông.

Đoàn thanh niên đã thực hiện được chương trình nuôi sữa cho em: 2 bạn học sinh cả năm học với số tiền: 4.500.000đ; mua xe đồ chơi tặng cho trẻ phân hiệu trị giá 5.000.000đ

Tham gia chương trình hỗ trợ đồng bào lũ lụt Buôn Choah với số tiền: 15.000.000 đồng và hỗ trợ đồng bào bị thiệt hại do cơn bão số 10 với số tiền: 12.206.000 đồng.

2. Thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động

Ban Giám hiệu đã thực hiện công khai đầy đủ các nội dung theo quy định như: kế hoạch năm học, kế hoạch chuyên môn, công tác thi đua khen thưởng, đánh giá xếp loại viên chức, các chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Đặc biệt, nhà trường thực hiện nghiêm túc việc công khai tài chính theo quy định. Tất cả các nguồn kinh phí hoạt động của đơn vị đều được công khai minh bạch hằng tháng thông qua các cuộc họp Hội đồng sư phạm, niêm yết công khai tại đơn vị và thông báo đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Nội dung công khai bao gồm:

Kinh phí hoạt động do ngân sách Nhà nước cấp;

Các khoản thu, chi theo quy định;

Công tác mua sắm, sửa chữa cơ sở vật chất, trang thiết bị;

Quản lý, sử dụng tài sản công;

Quyết toán kinh phí và các nguồn tài chính khác của nhà trường.

Việc công khai được thực hiện kịp thời, đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch; không xảy ra tình trạng khiếu nại, thắc mắc liên quan đến tài chính.

3. Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên

Trong năm học 2025-2026, với vai trò là người đứng đầu đơn vị, Hiệu trưởng luôn quan tâm xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, cởi mở, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, giáo viên, nhân viên phát huy quyền làm chủ, tham gia xây dựng nhà trường.

Thông qua các cuộc họp Hội đồng sư phạm, họp chuyên môn, họp giao ban định kỳ và các buổi sinh hoạt của các đoàn thể, Ban Giám hiệu luôn khuyến khích cán bộ, giáo viên, nhân viên mạnh dạn nêu ý kiến, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ cũng như góp ý xây dựng các quy chế, kế hoạch và các hoạt động của nhà trường.

Các ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên, nhân viên đều được Hiệu trưởng lắng nghe, tiếp thu, xem xét và giải quyết kịp thời trên tinh thần dân chủ, công khai và đúng quy định. Đối với những nội dung chưa phù hợp hoặc chưa thể thực hiện, Ban Giám hiệu đều giải thích, trao đổi rõ ràng để tạo sự đồng thuận trong tập thể.

Nhờ thực hiện tốt quy chế dân chủ, đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên luôn yên tâm công tác, tích cực tham gia các phong trào thi đua, phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, thống nhất cao trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng Trường Mầm non Sao Mai ngày càng phát triển vững mạnh.

4. Thực hiện chế độ hội họp, đối thoại và giải quyết kiến nghị

Nhà trường duy trì nghiêm túc chế độ họp giao ban Ban Giám hiệu, họp hội đồng sư phạm định kỳ, hội nghị cán bộ, viên chức đầu năm học và các cuộc họp chuyên môn.

Thông qua các cuộc họp, Ban Giám hiệu đã lắng nghe, tiếp thu các ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ, giáo viên, nhân viên; giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Trong năm học không có đơn thư khiếu nại, tố cáo; không phát sinh mâu thuẫn nội bộ; tập thể đoàn kết, thống nhất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Phối hợp với các đoàn thể và Ban đại diện cha mẹ học sinh

Nhà trường phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Chi đoàn và Ban đại diện cha mẹ học sinh trong việc tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Định kỳ tổ chức họp phụ huynh, công khai các nội dung liên quan đến công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ và các khoản thu theo quy định; tiếp thu ý kiến của cha mẹ học sinh để nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.

6. Kết quả thực hiện nhiệm vụ giáo dục

** Công tác chăm sóc nuôi dưỡng*

Nhà trường luôn xác định công tác bảo đảm an toàn cho trẻ là nhiệm vụ hàng đầu. Trong năm học:

100% trẻ được bảo đảm an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần;

Không xảy ra bạo hành, tai nạn thương tích nghiêm trọng hay ngộ độc thực phẩm;

100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ, theo dõi biểu đồ tăng trưởng;

Công tác vệ sinh môi trường, phòng chống dịch bệnh được thực hiện nghiêm túc.

Nhà trường duy trì tốt công tác bán trú, xây dựng khẩu phần ăn hợp lý, bảo đảm cân đối dinh dưỡng cho trẻ.

Các hoạt động giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ, giáo dục vệ sinh cá nhân, bảo vệ môi trường và phòng chống tai nạn thương tích được lồng ghép thường xuyên trong các hoạt động hằng ngày.

**Công tác chăm sóc giáo dục*

Thực hiện chủ đề năm học “Kỷ cương, sáng tạo, đột phá và phát triển” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm”, đồng thời nhân rộng và phát huy hiệu quả các mô hình Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021- 2025”.

Nhà trường tiếp tục thực hiện hiệu quả chuyên đề: “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” gắn với phong trào thi đua: “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc”.

Giáo viên tích cực đổi mới phương pháp tổ chức hoạt động giáo dục theo hướng: Lấy trẻ làm trung tâm; Tăng cường trải nghiệm; Học thông qua chơi; Phát huy tính tích cực, chủ động và sáng tạo của trẻ.

Trong năm học nhà trường đã tổ chức tốt nhiều hoạt động nổi bật như: Ngày hội đến trường của bé; Vui Tết Trung thu; Hội chợ Xuân cho bé; Ngày hội dinh dưỡng và thể thao, ngày hội non sông, qua hội thi “Erobic” cấp trường đạt 2 giải nhất, 2 giải nhì, 3 giải ba và 3 giải khuyến khích. Trải nghiệm bé với An toàn giao thông trong trường học...

Ngoài ra các cô tổ chức hoạt động trải nghiệm theo chủ đề cho trẻ.

Công tác chuẩn bị tâm thế cho trẻ 5 tuổi vào lớp Một được quan tâm thực hiện hiệu quả; tuyệt đối không dạy trước chương trình lớp Một.

100% các bé đạt kết quả mong đợi theo đội tuổi của chương trình giáo dục mầm non và được khen thưởng bé ngoan, bé chăm ngoan.

Nhiều giáo viên đạt thành tích tốt trong công tác chuyên môn và các phong trào của ngành: 6 đ/c đạt loại xuất sắc khi tham gia thao giảng

7. Công tác thi đua, khen thưởng

Trên cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên đã đoàn kết, nỗ lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Kết quả đánh giá, xếp loại năm học 2025-2026 như sau:

- Tập thể Trường Mầm non Sao Mai được xếp loại: **Hoàn thành tốt nhiệm vụ.**
- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên được đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm là 37 người, trong đó:
 - Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 07 cá nhân;

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 37 cá nhân.
- Nhà trường đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận:
- 35 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; (02 cá nhân được xét ở trường khác)
- 10 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

8. Công tác kiểm tra, giám sát

Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn và tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên đã thực hiện tốt vai trò giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Trong năm học 2025-2026, nhà trường không có trường hợp vi phạm quy chế dân chủ, không xảy ra các vụ việc tiêu cực, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, không có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Quy chế dân chủ được triển khai và thực hiện nghiêm túc, đi vào nền nếp.
- Các hoạt động của nhà trường được thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy định.
- Tinh thần đoàn kết, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên được phát huy.
- Mọi chế độ, chính sách, công tác thi đua, tài chính đều được công khai dân chủ.
- Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo; không xảy ra tiêu cực trong đơn vị.
- Chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ được nâng lên; 100% trẻ đạt kết quả mong đợi theo độ tuổi.

2. Tồn tại, hạn chế

Việc tham gia đóng góp ý kiến của một số cán bộ, giáo viên đôi lúc còn chưa mạnh dạn; một số giải pháp đổi mới được đề xuất chưa nhiều.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NĂM HỌC 2026-2027

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.
- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên; xây dựng khối đoàn kết nội bộ vững mạnh.
- Thực hiện nghiêm túc công khai, minh bạch các hoạt động, đặc biệt là công tác tài chính.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Phấn đấu xây dựng Trường Mầm non Sao Mai ngày càng phát triển, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Mầm non Sao Mai năm học 2025-2026./.

Nơi nhận:

-Phòng VH-XH Krông Nô (b/c);

- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Ngọc Sương